



BABORD GROUP AS

Åpenhetsloven

2023

Redegjørelse

Babord Group AS er et norsk, familieeid konsern med selskaper innenfor de fire forretningsområder sjømat, fangst, industri og eiendom under følgende datterselskaper: Babord Food AS, Babord Catch AS, Babord Industries AS og Babord House AS.

For mer informasjon om vår virksomhet, se www.babord.no/about.



VÅRT ARBEID MED AKTSOMHETSVURDERINGER

Babord Group AS (konsern med datterselskaper) har et kontinuerlig arbeid med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens krav, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs veiledende metode for aktsomhetsvurderinger. Følgende redegjørelse omfatter rapporteringsperioden 01.01.2023-31.12.2023.

Babord anerkjenner viktigheten av å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Konsernet skal til enhver tid bestrebe seg på å etterleve forpliktelser i henhold til nasjonal lovgivning, herunder grunnleggende menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold, og søke å unngå at det i forbindelse med vår virksomhet forårsakes eller bidras til å krenke kravene til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

VÅRE VIRKSOMHETSOMRÅDER

Babord Catch

Innenfor vår fiskeridivisjon eier og driver vi ett pelagisk ringnotfartøy og 3 hvitfisktrålere. All fisken vår blir fisket fra bærekraftige bestander i Nord-Atlanteren.

Babord Food

Vår divisjon for sjømat innbefatter produksjon, distribusjon og salg av VAP sjømatprodukter. Med en foredlingsfabrikk i Darlowo (Polen) og en på Raudeberg (Norge) har vi en total produksjonskapasitet på til sammen 40 000 tonn rød fisk, 10 000 tonn hvitfisk og 3000 tonn panerte produkter slik anleggene er rigget p.t.

Babord Industries

Babord Industries består av et komplett utvalg av verftsløsninger fra nybygg til ombygginger, reparasjoner og vedlikehold. Datterselskaper for industries er lokalisert på Raudeberg og i Måløy (Norge).

Babord House

Babord House består av selskaper som har som formål å drive eiendomsutvikling, eiendomsforvaltning og investeringsvirksomhet i de lokalsamfunnene vi er en del av.

RUTINER OG RETNINGSLINJER

Babord Group har vedtatt egne rutiner for arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Våre styringsdokumenter for eksisterende rutiner er Supplier code of conduct, leverandørerklæringer og interne etiske retningslinjer.

Som et ytterligere kvalitetsstempel har de ulike virksomhetsområder sine godkjente sertifiseringer.

SERTIFISERINGER

Babord innehar en rekke sertifiseringer innenfor de ulike virksomhetsområder:

Sjømat

ASC
BRC A
EKO
FDA
Global G.A.P
MSC
IFS
ISO 9001:2015
ISO 22000:2018
Kosher
HACCP

Fangst

Sjøfartsdirektoratet
DNV

Nærmere informasjon om de ulike sertifiseringene kan oppgis ved forespørsel.



Aktsomhetsvurderinger

Vårt pågående forbedringsarbeid skal sørge for en kontinuerlig prosess i vurdering av risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter. Risikobildet endres i takt med endringer i vårt kartleggingsarbeid for våre forretningsområder. Parameterne ved utvelgelse av risikoområder er basert på geografisk risiko, bransjerisiko, produkt risiko og egen risiko. I første omgang har vi kartlagt våre førstelinjeleverandører. Basert på vår foreløpige vurdering kan det finnes risiko innen følgende områder:

OMRÅDE	KATEGORI	RISIKO
RISIKOOMRÅDE 1	Catch (Fiske/rederi)	• Verft for rep. og vedlikehold • HMS
RISIKOOMRÅDE 2	House (Eiendom)	• Renholdstjenester • Håndverkstjenester
RISIKOOMRÅDE 3	Food (Sjømat)	• Transport • Emballasje
RISIKOOMRÅDE 4	Industries (Verft)	• Utenlandsk skrogverft • Innleid arbeidskraft

Som en del av risikovurderingene arbeider vi for å etablere et rammeverk for risikoklassifiseringer av tredjeparter og prioritering av oppfølging av leverandører med høy risiko. Konsernet skal regelmessig gjøre vurderinger av våre leverandører og forretningspartnere med sikte på å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden eller hos forretningspartnere.

RISIKOVURDERINGER

Vurdering av nåværende risikobilde

Babords virksomhetsområder opererer i all hovedsak i Norge og Polen. Førstnevnte er på toppscore når det kommer til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Global Rights Index). Polen ligger midt på treet på en score på 3 og har hatt en positiv utvikling de siste årene når det kommer til arbeidsledighet, lønn og økonomisk utvikling. Det er vår foreløpige vurdering at de områdene innen våre forretningsområder der det p.t. foreligger størst risiko er som følger:

Catch

Verft for rep. og vedlikehold: Når det gjelder verft for rep. og vedlikehold er det kun verft i Skottland og Norge vi benytter oss av for vår fiskeflåte. Basert på Global Rights Index er Norge å betrakte som et trygt og respektabelt land ift grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. I tillegg har vi god kjennskap til og dialog med de av de norske verftene vi benytter oss av. Mye av vårt rep. og vedlikeholdsarbeid foregår også på egne verft hvor vi har svært god innsikt i drift. I Skottland bruker vi kun et spesifikt verft for mekanisk arbeid.

HMS: Ifølge SSB er fiske blant de næringene i Norge som har høyest forekomst av arbeidsulykker med dødelig utfall, og arbeidsskadedødsfall er hele ti ganger så høye i fiskeflåten som bygg og anlegg, transport og lagring og industri. Arbeidsulykker med dødelig utfall er mest utredende blant de små fiskebåtene. HMS blir på generelt grunnlag derfor kategorisert med høy risiko for negative konsekvenser på anstendig arbeidsforhold i fiskeflåten. Risikoen ligger hos fiskerne og især de fiskerne på dekk som utsettes for risikofylt arbeid i værharde forhold. Vi legger stor vekt på gode rutiner for HMS ombord i våre fiskefartøy og har ingen vesentlige HMS-relaterte hendelser for gjeldende rapporteringsperiode.

Food

Transport: De transportselskap vi benytter oss av er lokalisert i Norge, Polen og Danmark. Vi velger alltid våre transportører med omhu og som vi vet stiller samme krav til sine underleverandører som vi stiller til våre leverandører når det kommer til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Vi er alltid på vakt når vi får levert fisk til våre anlegg og når vi laster biler på våre anlegg. Dersom noe blir fanget opp som ikke stemmer, melder vi ifra til vår leverandør av transport. I tillegg har vi gjennomført kurset Trygg Trailer med Statens Vegvesen, og i samarbeid med de har vi sjekk av hver bil som laster og lossers hos oss. Vi informerer også Statens Vegvesen fortløpende dersom trailere ikke lever opp til kravene. Dette kan gjerne sees i sammenheng med at lav standard på traileren tilsvarer ofte at kvalitet på arbeidsforholdet også er i det lave skiftet. Der foreligger ingen innmeldinger på dette eller andre innmeldte brudd på negative konsekvenser hos våre transportører.

Emballasje: Våre leverandører av emballasje er lokalisert i Norge og Polen. Vi bruker kun sertifiserte selskaper som leverandører av emballasje. Hovedstandardene av sertifiseringer er BRC, IFS og ISO. Babord innehar samtlige av disse. I tillegg foretar vår emballasjeansvarlig jevnlig samtaler med våre førstlinjeleverandører og deres ansatte for å avdekke eventuelle negative forhold. Ingen er påvist eller innmeldt i denne rapporteringsperioden.

Industries

Babord har samlet sin maritime serviceaktivitet i gruppespissen Babord Industries AS. For tiden utgjør dette i hovedsak selskaper organisert under Verlo Holding AS og Stadgroup AS. Babord eier, drifter og utvikler disse selskapene sammen med andre sentrale nøkkelpersoner. De potensielt store risikoområdene innenfor dette området er utenlandske skrogverft og innleid arbeidskraft.

Utenlandsk skrogverft: Skrogverft i andre land kan ha varierende arbeidsforhold og HMS-standarder sammenlignet med de norske. Dette kan inkludere lengre arbeidstider, lavere lønn og dårligere arbeidsmiljø. For å sikre at alle arbeidere behandles rettferdig, legges det vekt på å føre nøye tilsyn med arbeidsforholdene ved de skrogverft som benyttes samt sørge for at de oppfyller internasjonale standarder for arbeidssikkerhet og menneskerettigheter. Stadyard har i sine skrogkontrakter kontraksfestet retten til å gjennomføre kontroller iht. åpenhetsloven.

Innleid arbeidskraft: Bruken av innleid arbeidskraft, spesielt fra land med svakere arbeidsrettigheter, kan medføre risiko for dårligere arbeidsvilkår. Det er viktig å sikre at alle innleide arbeidere har kontrakter som beskytter deres rettigheter, gir rettferdig lønn og sikrer trygge arbeidsforhold. Dette innebærer også å overvåke arbeidsmiljøet og arbeidsvilkårene regelmessig for å sikre at de oppfyller både nasjonale og internasjonale standarder. Den innleide arbeidskraften som vi benytter oss av kommer i hovedsak fra andre norske selskaper. Ingen av de overnevnte risikoområder for industri har påvist brudd på konsekvenser eller negative forhold for rapporteringsåret.

House

Babord House er konsernets eiendomsdivisjon, og porteføljen består av konsernets HQ på Raudeberg med tilhørende kaianlegg og produksjonslokaler, en boenhet i SeaTowers i Gdynia, samt produksjonsanlegget som benyttes for produksjon i Polen. Innenfor dette virksomhetsområdet ansees de potensielle risikoområdene til å være renholdstjenester og håndverkstjenester. Det er ikke avdekket noen negative konsekvenser eller forhold på noen av disse i rapporteringsperioden.

RESULTAT AV AKTSOMHETSVURDERINGEN

I løpet av rapporteringsperioden har det ikke blitt avdekket vesentlig risiko for negative forhold, påvirkning eller konsekvenser hos våre førstelinjeleverandører og forretningsforbindelser i vårt konsern. Risikobildet endres i takt med eventuelle endringer i våre forretningsområder. Vi vil fortsette arbeidet med å styrke våre systemer og verktøy for å avdekke og håndtere negative konsekvenser. De ulike virksomhetsområder har HMS systemer som tilrettelegger for varslinger om avvik og avvikshåndtering. Utover det vil vi fortsette god dialog med våre førstelinjeleverandører og forretningsforbindelser for å forebygge brudd og negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

NESTE RAPPORTERINGSPERIODE

I vår neste fase vil vi fokusere på følgende rutiner og tiltak:

- Foreta videre vurderinger og tiltak i våre virksomhetsområder for de kategorier som kartlegges til å inneha høyest risiko.
- Videre kartlegging og aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere generelt.
- Utvikle og ytterligere styrke våre rutiner for risikokartlegging og leverandøroppfølging, samt arbeid og kompetanse internt på området.
- Forebyggende arbeid og redusere risiko for negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Kontakt og rapportering



Ethics@

Babord Group arbeider kontinuerlig med å innrette seg etter de krav og forventninger som er stilt av Åpenhetsloven. For ytterligere informasjon eller ønske om å komme i kontakt med oss for spørsmål knyttet til vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i møte med åpenhetsloven, kan henvendelser sendes via følgende e-postadresse: etichs@babord.no.

Styrets forankring, gjennomgang og revisjon

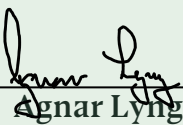
Styret i Babord Group AS vedtar hvilke rutiner som skal foreligge for arbeid som skal utføres i forbindelse med aktsomhetsvurderingene.

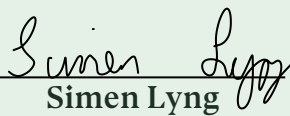
Alle ansatte som er direkte involvert i innkjøp og inngåelse av avtaler med leverandører og forretningspartnere er ansvarlige for å medvirke til at rutinenes forpliktelser etterleves.

Åpenhetslovens krav og dens arbeid er en orienteringssak for styret og gjennomgås årlig.

Denne redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger for rapporteringsperioden 01.01.2023-31.12.2023 er gjennomgått og vedtatt av styret i Babord Group AS 29.06.2024.

Måløy, 29.06.2024


Agnar Lyng
Styrets leder


Simen Lyng
Nestleder


Laila Lyng
Styremedlem



BABORD®

Harbour to home

