



BABORD GROUP AS

# Åpenhetsloven

2025

# Redegjørelse

Babord Group AS er et norsk, familieeid konsern med virksomhet innen sjømat, fangst, industri og eiendom. Konsernets aktivitet er organisert gjennom datterselskapene Babord Food AS, Babord Catch AS, Babord Industries AS og Babord House AS. Nærmere informasjon om konsernet og dets virksomheter finnes på [www.babord.no](http://www.babord.no).

## VÅRT ARBEID MED AKTSOMHETSVALDERINGER

Babord Group AS og konsernets datterselskaper arbeider løpende med aktsomhetsvurderinger i samsvar med åpenhetslovens krav. Arbeidet bygger på prinsippene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) samt OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Følgende redegjørelse omfatter rapporteringsperioden 01.01.25 - 31.12.25.

Babord erkjenner betydningen av å ivareta og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av virksomheten, herunder ved produksjon av varer og levering av tjenester.

Konsernet skal etterleve gjeldende lovkrav og opptre i tråd med anerkjente standarder for ansvarlig næringsliv. Dette omfatter respekt for grunnleggende menneskerettigheter og sikring av anstendige arbeidsforhold. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger bidrar til å identifisere, forebygge, begrense og håndtere risiko for negative konsekvenser for mennesker og arbeidsforhold. Vurderingene omfatter både egen virksomhet, samt forhold knyttet til leverandører, samarbeidspartnere og øvrige forretningsforbindelser.



## VÅRE VIRKSOMHETSOMRÅDER

### Babord Catch

Babord Catch omfatter konsernets fiskerivirksomhet, hvor vi eier og opererer et kombinert ringnot- og trålfartøy (pelagisk fiske i Nord-Atlanteren), samt to småtrålere (hvitfisk i Nordsjøen). Fiskeriaktiviteten skjer på bærekraftig forvaltede bestander, med fokus på effektiv drift og redusert miljøpåvirkning.

### Babord Food

Konsernets sjømatdivisjon omfatter produksjon, distribusjon og salg av VAP sjømatprodukter. Med foredlingsfabrikker i Darlowo (Polen) og på Raudeberg (Norge) har vi en samlet produksjonskapasitet på om lag 30 000 tonn rød fisk, 10 000 tonn hvitfisk og 3000 tonn panerte produkter, basert på dagens produksjonsoppsett.

### Babord Industries

Babord Industries tilbyr et komplett utvalg av verftsløsninger fra nybygg til ombygginger, reparasjoner og vedlikehold. Datterselskapene for industri er lokalisert på Raudeberg og tilsvarende tilknyttede selskaper er lokalisert i Måløy (Norge).

### Babord House

Babord House omfatter virksomhet innen eiendomsutvikling, eiendomsforvaltning og investeringsaktiviteter, med mål om å bidra til langsiktig verdiskaping i lokalsamfunnene vi er tilstede i.

## RUTINER OG RETNINGSLINJER

Babord Group har etablert rutiner for arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Arbeidet er forankret i konsernets Supplier Code of Conduct, leverandørerklæringer og interne etiske retningslinjer.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i konsernledelsen og inngår som en del av konsernets prosesser for innkjøp, leverandør oppfølging og risikostyring.

Konsernets ansatte skal etterleve gjeldende etiske retningslinjer, og flere av de ansatte er organisert gjennom fagforeninger, noe som bidrar til god medvirkning og ivaretagelse av arbeidsforhold internt.

Vi stiller krav til arbeidsforhold, helse, sikkerhet og respekt for grunnleggende menneskerettigheter hos våre leverandører. Disse kravene er forankret i kontraktsvilkår og konsernets etiske retningslinjer, og inngår som en del av leverandørevaluering og oppfølging. En betydelig andel av konsernets innkjøp skjer fra norske leverandører og aktører i markeder med etablerte og etterprøvbare standarder.

Gjennom rapporteringsperioden er det ikke avdekket forhold som har medført behov for særskilt oppfølging av enkeltleverandører. Konsernets mål er å ha systemer og rutiner som bidrar til å forebygge, avdekke og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på en systematisk og ansvarlig måte.



## SERTIFISERINGER

Konsernet benytter anerkjente sertifiseringsordninger som en del av sitt systematiske arbeid med kvalitet, miljø, arbeidsmiljø og ansvarlig virksomhetsstyring. Sertifiseringene understøtter konsernets styringssystemer og bidrar til kontinuerlig forbedring og etterlevelse av relevante krav. Nedenfor følger en oversikt over konsernets sertifiseringer.

### SEAFOOD

### SERTIFISERINGER

<b>Babord VAP Sp. Z.o.o.</b>	ASC, BRC A, EKO, FDA, Global G.A.P, IFS, ISO, Kosher, MSC, Sedex og Veterinary Approval Poland
<b>Babord Seafood Sp. Z.o.o.</b>	ASC, EKO, Global G.A.P og MSC
<b>Babord Seafood AS</b>	ASC, FDA, Global G.A.P og MSC
<b>Babord Pure AS</b>	Norwegian Food Authority (Mattilsynet), BRC, HACCP (Mattilsynet), FDA, Global G.A.P, ASC og ØKO.

### CATCH

### SERTIFISERINGER

<b>Andrea L AS</b>	Sjøfartsdirektoratet og DNV
<b>Rebekka L AS</b>	Sjøfartsdirektoratet

# Aktsomhetsvurderinger

Vi arbeider kontinuerlig med å kartlegge og vurdere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og hos våre leverandører og forretningspartnere. Risikobildet oppdateres fortløpende og gjennomgås systematisk minst én gang i året som en del av arbeidet med redegjørelsen etter åpenhetsloven. I tillegg foretas nye vurderinger ved vesentlige endringer i leverandørgrunnlaget, virksomhetens geografiske tilstedeværelse eller øvrige forhold som kan påvirke risikobildet.

Risikovurderingene bygger på fire hovedparametere: geografisk risiko, bransjerisiko, produktrisiko og virksomhetens egen operasjonelle risiko. Kartleggingen gjennomføres hovedsakelig på et overordnet nivå, men det foretas også vurderinger av enkeltleverandører og forretningspartnere ved behov, eksempelvis ved etablering av nye samarbeid, større innkjøp eller dersom det oppstår forhold som gir grunn til nærmere oppfølging. Som grunnlag for vurderingene benytter vi blant annet offentlig tilgjengelige risikovurderinger, rapporter fra sertifiseringsordninger (BRC, IFS og ISO), dialog med leverandører samt annen relevant informasjon om bransje- og landrisiko.

I aktsomhetsvurderingene vurderes blant annet lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstakerrettigheter, helse- og sikkerhetsforhold, bruk av underleverandører og muligheten for tilstrekkelig oppfølging og kontroll. Risiko klassifiseres som lav, middels eller høy, og denne klassifiseringen danner grunnlag for videre oppfølging og eventuelle tiltak. Leverandører og områder med høy risiko følges opp tettere, mens forhold med lav risiko normalt ikke krever ytterligere tiltak.

Basert på årets aktsomhetsvurderinger kan konsernets vesentligste risikoområder oppsummeres som følger:

OMRÅDE	KATEGORI	RISIKO
RISIKOOMRÅDE CATCH	Fiske/rederi	<ul style="list-style-type: none"><li>Arbeidsforhold og HMS om bord</li><li>Leverandørkjeden</li></ul>
RISIKOOMRÅDE HOUSE	Eiendom	<ul style="list-style-type: none"><li>Renholdstjenester</li><li>Håndverkstjenester</li></ul>
RISIKOOMRÅDE FOOD	Sjømat	<ul style="list-style-type: none"><li>Transport</li><li>Innkjøp av råvarer</li></ul>
RISIKOOMRÅDE INDUSTRIES	Verft	<ul style="list-style-type: none"><li>Innleid arbeidskraft</li><li>HMS (i operative miljøer)</li></ul>

## RISIKOVURDERINGER

### Vurdering av nåværende risikobilde

Babords virksomhet er i hovedsak lokalisert i Norge og Polen. Norge vurderes som et lavrisikoområde når det gjelder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Polen vurderes fortsatt som et middels risikoområde, blant annet på grunn av generelle utfordringer knyttet til enkelte arbeidstakerrettigheter og arbeidsforhold i deler av arbeidsmarkedet.

For Babords virksomhet vurderes risikoen i Polen som begrenset. Vi har egne ansatte, etablerte rutiner og tydelige retningslinjer som bidrar til å sikre etterlevelse av krav til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på årets aktsomhetsvurderinger er vår samlede risikovurdering i hovedsak uendret fra forrige rapporteringsperiode. De områdene hvor vi vurderer at det fortsatt foreligger størst risiko, er:

### Catch

Fiskerivirksomheten er blant konsernets kjerneaktiviteter. Basert på våre aktsomhetsvurderinger vurderes de mest vesentlige risikoområdene å være knyttet til arbeidsforhold og HMS om bord på fartøyene.

Risikovurderingene bygger blant annet på eksterne bransjerapporter fra fiskeri- og havbruksnæringen (FHF), samt interne erfaringer og operasjonell kunnskap fra driften.

Arbeid om bord i fiskefartøy innebærer en iboende risiko knyttet til sikkerhet, arbeidsmiljø og arbeidsforhold. Fiskerinæringen er blant næringene med høyest forekomst av alvorlige arbeidsulykker, og HMS er derfor et sentralt område i vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Risikoen er særlig knyttet til operative arbeidsoppgaver på dekk og arbeid under krevende vær- og driftsforhold. Vi arbeider systematisk med HMS gjennom etablerte styringssystemer, opplæring, risikovurderinger og kontinuerlig forbedring av sikkerhetsarbeidet.

Gjennom årets aktsomhetsvurderinger er det ikke identifisert forhold som indikerer brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold innen dette virksomhetsområdet. Området vil fortsatt inngå i konsernets løpende risikovurderinger og leverandøroppfølging.

## Food

Babord Food omfatter produksjon, videreforedling og distribusjon av sjømatprodukter. Produksjonen skjer ved konsernets egne anlegg i Norge og Polen, mens råvarer kjøpes inn i hovedsak fra norske fiskefartøy og oppdrettsselskaper.

Basert på våre aktsomhetsvurderinger vurderes de mest relevante risikoområdene innen dette virksomhetsområdet å være knyttet til transporttjenester og innkjøp av råvarer.

### Innkjøp av råvarer

Babord Food kjøper i hovedsak råvarer fra norske fiskefartøy og oppdrettsselskaper. Leverandørene opererer innenfor et norsk regelverk som gir et godt vern av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og samlet vurderes derfor risikoen som lav. Råvareleverandørene inngår likevel i konsernets aktsomhetsvurderinger og leverandøroppfølging. Vi følger opp gjennom dialog, leverandørvalueringer og våre retningslinjer for etisk handel for å sikre at krav til ansvarlig forretningspraksis etterleveres.

Produksjonen ved våre egne anlegg i Norge og Polen utføres av konsernets egne ansatte. Arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet (HMS) følges opp gjennom etablerte styringssystemer, internkontroll og løpende forbedringsarbeid, og inngår som en del av konsernets aktsomhetsvurderinger.

### Transport

Transport er et område hvor det kan foreligge risiko knyttet til arbeidsforhold, særlig ved bruk av underleverandører og innleide sjåførere. Vi benytter transportselskaper med base i Norge, Polen og Danmark og velger våre samarbeidspartnere med omhu. Transportørene er omfattet av konsernets retningslinjer for etisk handel og prosedyre for leverandørvaluering. I tillegg gjennomfører vi visuell kontroll ved lasting og lossing ved våre anlegg, og samarbeider med Statens vegvesen gjennom Trygg Trailer-programmet. Dersom det avdekkes avvik, følges disse opp med transportøren og ved behov med relevante myndigheter.

Gjennom årets aktsomhetsvurderinger er det ikke identifisert forhold som indikerer brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold innen dette virksomhetsområdet. Området vil fortsatt inngå i konsernets løpende risikovurderinger og leverandøroppfølging.

## Industries

Babord har samlet sine maritime serviceaktiviteter i konsernselskapet Babord Industries AS. Virksomheten omfatter i hovedsak selskaper organisert under Verlo Holding AS og Stadgroup AS, som utvikles og drives i samarbeid med øvrige eiere og samarbeidspartnere.

De mest sentrale risikoområdene i dette virksomhetsområdet er knyttet til bruk av utenlandske skrogverft og innleid arbeidskraft, hvor det kan foreligge variasjoner i standarder for lønns- og arbeidsvilkår samt helse, miljø og sikkerhet. Innleid arbeidskraft benyttes i hovedsak gjennom norske leverandører, noe som bidrar til redusert risiko knyttet til arbeidsvilkår og regelverksoppfølging.

Våre vurderinger bygger blant annet på eksterne rapporter fra fiskeri- og havbruksnæringen (FHF), samt intern erfaring og kunnskap om leverandørmarkedet.

For å redusere risiko stilles det tydelige kontraktskrav til leverandører, inkludert krav om etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom Stadyard er det blant annet kontraktsfestet rett til å gjennomføre kontroller ved skrogverft i tråd med åpenhetslovens krav.

I forbindelse med kontrahering av nytt skipsbyggingsprosjekt gjennomførte Stadyard AS en aktsomhetsvurdering av en vesentlig skrogleverandør i Polen. Vurderingen omfattet arbeidstakerrettigheter, HMS, miljø og forretningsetikk. Basert på innhentet informasjon, oppfølgingsdialog, tidligere erfaringer og kontraktsmessige krav ble det ikke identifisert vesentlig risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Leverandøren følges opp gjennom ordinær leverandør- og prosjektoppfølging.

## House

Babord House er konsernets eiendomsdivisjon og forvalter konsernets hovedkontor på Raudeberg, inkludert tilhørende kaianlegg og produksjonslokaler. Virksomheten omfatter også en boenhet i Sea Towers i Gdynia og produksjonsanlegget som benyttes av konsernets virksomhet i Polen.

Basert på våre aktsomhetsvurderinger vurderes de mest relevante risikoområdene innen dette virksomhetsområdet å være knyttet til kjøp av renholds- og håndverkstjenester, særlig der leverandørene benytter underleverandører eller innleid arbeidskraft. Risikoen er primært knyttet til oppfølging av arbeidsforhold og etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Virksomhetsområdet følger konsernets etablerte rutiner for leverandør oppfølging og aktsomhetsvurderinger, inkludert krav til leverandører og løpende dialog der dette er relevant.

Gjennom årets aktsomhetsvurderinger er det ikke identifisert forhold som indikerer brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold innen dette virksomhetsområdet. Området vil fortsatt inngå i konsernets løpende risikovurderinger og leverandør oppfølging.

## RESULTAT AV AKTSOMHETSVALDERINGEN

Gjennom årets aktsomhetsvurderinger er det ikke identifisert faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i konsernets egen virksomhet, hos førstelinjeleverandører eller øvrige forretningsforbindelser som har krevd særskilte tiltak i rapporteringsperioden.

Dersom det identifiseres avvik eller forhold som kan medføre risiko for negative konsekvenser, følges disse opp i tråd med konsernets etablerte rutiner. Dette omfatter vurdering av årsak, iverksettelse av nødvendige korrigerende tiltak og evaluering av behov for forbedringer i rutiner og prosedyrer. Aktsomhetsvurderinger er en integrert del av konsernets løpende virksomhetsstyring og forbedringsarbeid. I rapporteringsperioden har konsernet videreutviklet arbeidet med systematisk risikokartlegging og leverandørøppfølging, og arbeidet med å styrke rammeverket for risikoklassifisering og prioritering vil fortsette.

Samlet sett gir årets aktsomhetsvurderinger ikke grunnlag for å iverksette særskilte risikoreduserende tiltak utover konsernets etablerte rutiner. Vurderingene understreker samtidig betydningen av å videreføre et systematisk og risikobasert arbeid med aktsomhetsvurderinger.

## PRIORITERINGER I NESTE RAPPORTERINGSPERIODE

I den kommende rapporteringsperioden vil konsernet videreføre og videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger, med særlig vekt på følgende områder:

- Videreutvikle og operasjonalisere aktsomhetsvurderingene på tvers av konsernets virksomhetsområder, herunder iverksette risikoreduserende tiltak der dette vurderes som nødvendig.
- Videreføre risikobasert kartlegging og oppfølging av leverandører og øvrige forretningsforbindelser.
- Styrke interne rutiner for risikokartlegging, leverandørøppfølging og kompetansebygging.
- Videreutvikle det forebyggende arbeidet for å redusere risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernets verdikjede.



# Kontakt og rapportering

## Ethics@

Babord Group arbeider kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Spørsmål om konsernets arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og aktsomhetsvurderinger kan rettes til følgende e-postadresse: [ethics@babord.no](mailto:ethics@babord.no).

# Styrets forankring, gjennomgang og revisjon

Styret i Babord Group AS har det overordnede ansvaret for konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger og fastsetter rammer og rutiner for dette arbeidet.

Ansatte med ansvar for innkjøp og inngåelse av avtaler med leverandører og forretningsforbindelser skal sikre at konsernets rutiner og krav etterleves som en integrert del av den operative virksomheten.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven inngår som en del av styrets årlige gjennomgang av konsernets virksomhetsstyring, ansvarlighet og risikostyring.

Denne redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, som dekker rapporteringsperioden 01.01.2025-31.12.2025, er behandlet og godkjent av styret i Babord Group AS den 26. juni 2026.

**Måløy, 26.06.2026**

*Agnar Lyng*  
Agnar Lyng  
Styrets leder

*Simen Lyng*  
Simen Lyng  
Styremedlem

*Laila Lyng*  
Laila Lyng  
Styremedlem



**BABORD<sup>®</sup>**

Harbour to home